

Delegation von Verantwortung

Freiräume für Neues schaffen

Wer führt, führt nicht durch.

Wer führt, muss Zeit für Wachstum und Kreativität finden.

Sich entbehrlich machen, Aufgaben und Verantwortung auf Dauer delegieren,
motiviert Mitarbeiter, schafft persönliche Entlastung und gibt Raum für Entwicklung.

Auf Fragen wie: „Wem wird was, wann delegiert?“ gibt es Antworten.

So entstehen aus Schwächen neue Stärken.

Bestehende Verhaltensmuster werden reflektiert und positiv verändert.

Denn Vertrauen und Loslassen sind Kernkompetenzen von Führung.

Inhalte

- Analyse / Selbstreflexion
- Potentiale erkennen
- individuelle Lösungen entwickeln
- Vertrauen und Loslassen

Zielgruppe

Führungskräfte und Personen,
die ihr Führungspotential festigen
und verbessern wollen.

